

Уважаемые жители города Симферополя!

Во исполнение Указа Президента Украины от 01.06.2005 № 901 "О некоторых мерах по обеспечению осуществления государственной регуляторной политики" городской центр занятости приглашает всех заинтересованных лиц к обсуждению проекта регуляторного акта «О бронировании рабочих мест на предприятиях, учреждениях, организациях города Симферополя для трудоустройства граждан, требующих социальной защиты, на 2012 год». Полный Проект регуляторного акта «О бронировании рабочих мест на предприятиях, учреждениях, организациях города Симферополя для трудоустройства граждан, требующих социальной защиты, на 2012 год» и соответствующий анализ регуляторного влияния размещены для ознакомления заинтересованных лиц на сайте Симферопольского городского совета. Свои предложения и замечания по данному проекту регуляторного акта просим направлять в Симферопольский городской центр занятости (ул. А. Невского 7а, каб. 27 или по телефону 505-969) в течение 20 дней со дня опубликования.



**Автономная Республика Крым
Симферопольский городской совет
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

Р Е Ш Е Н И Е

г. Симферополь

О бронировании рабочих мест на
предприятиях, учреждениях, организациях
города Симферополя для трудоустройства
граждан, требующих социальной защиты,
на 2012 год

В соответствии со статьей 34 Закона Украины «О местном самоуправлении в Украине», статьей 5 Закона Украины «О занятости населения», Положением «О порядке бронирования на предприятиях, в организациях и учреждениях рабочих мест для трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной защите», утвержденного постановлением Кабинета Министров Украины от 27.04.1998 № 578, с целью обеспечения дополнительных гарантий по трудоустройству граждан, нуждающихся в социальной защите, исполнительный комитет Симферопольского городского совета

РЕШИЛ:

1. Забронировать на предприятиях, учреждениях, организациях города рабочие места для трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной защите и не способны на равных условиях конкурировать на рынке труда, на 2012 год, согласно приложению.

2. Управлению информационной политики городского совета (Киприна Л.А.) обнародовать настоящее решение в газете «Южная столица» и на официальном сайте Симферопольского городского совета.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на управление экономики городского совета и Симферопольский городской центр занятости.

Городской голова

В.Н. Агеев

АНАЛИЗ ВОЗДЕЙСТВИЯ РЕГУЛЯТОРНОГО АКТА

«О бронировании рабочих мест на предприятиях, учреждениях, организациях города Симферополя для трудоустройства граждан, требующих социальной защиты, на 2012 год»

1. Проблема, которую предусматривается решить путем принятия регуляторного акта.

С начала 2011 года на учете в Симферопольском городском центре занятости состояло 8355 человек, почти 60% состоящих на учете – женщины, уволенные с должностей специалистов и служащих; 20% из общего числа состоящих на учете составляли граждане, нуждающиеся в дополнительной социальной защите, в том числе молодежь, ищущая первое место работы. В то же время 50% вакансий, поступающих от работодателей в городской центр занятости, составляют вакансии по рабочим профессиям, 90% вакансий содержат требования к опыту работы. На 01.01.2012 г. на учете в городском центре занятости находились 416 человек, которые подпадают под 5% квоту.

2. Цель регуляторного акта.

Целью настоящего регуляторного акта является реализация нормы статьи 5 Закона Украины «О занятости населения», Программы занятости населения г. Симферополя на 2012-2013 г.г., выполнение мероприятий по улучшению ситуации на рынке труда города, обеспечение занятости трудоспособного населения, требующего социальной защиты и неспособного на равных конкурировать на рынке труда, укомплектование потребности работодателей в кадрах.

3. Приемлемые альтернативные способы достижения поставленной цели.

Поставленная цель может быть достигнута:

- путем заключения договоров учебных заведений с предприятиями на гарантированное трудоустройство выпускников;
- путем трудоустройства граждан, которые нуждаются в социальной защите, предприятиями, учреждениями и организациями города;
- путем бронирования исполнительным комитетом городского совета по предложению городского центра занятости на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности с численностью более 20 человек до 5% общей численности рабочих мест для трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной защите.

4. Механизм, который предлагается применить для решения данной проблемы.

На основании анализа состояния городского рынка труда, анализа профессионально-квалификационного состава безработных, которые состоят на учете в центре занятости и требуют социальной защиты, а также с учетом данных, полученных в результате анкетирования учебных заведений, городской центр занятости определяет ожидаемое количество граждан, которые будут нуждаться в дополнительной социальной защите в следующем году, а также изучает возможности предприятий, учреждений и организаций города по трудоустройству граждан квотных категорий. При этом учитывается

экономическое положение предприятий, численность работающих, объемы трудоустройства в соответствии с квотой граждан, которые нуждаются в социальной защите в текущем году. Таким образом, определяется перечень предприятий, которые имеют возможность трудоустроить граждан квотных категорий в период действия регуляторного акта.

Трудоустройство граждан, которые нуждаются в социальной защите, на забронированные рабочие места осуществляется только по направлению центра занятости. В случае необходимости центры занятости организуют их предварительную профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации за счет средств Фонда общеобязательного государственного социального страхования Украины на случай безработицы.

Предприятия обязаны трудоустроить граждан, которые нуждаются в социальной защите, на забронированные рабочие места. В случае отказа в трудоустройстве граждан, в пределах установленной брони, за каждый такой отказ на предприятие налагается штраф в размере, установленном действующим законодательством. Полученные средства могут быть использованы для финансирования затрат предприятий, учреждений, организаций, которые создают рабочие места для социально незащищенных категорий населения сверх установленной квоты.

5. Возможности достижения определенных целей в случае принятия регуляторного акта.

Путем принятия регуляторного акта обеспечивается гарантированная занятость трудоспособного населения, нуждающегося в дополнительной социальной защите, и укомплектование вакансий на предприятиях города.

6. Ожидаемые результаты регуляторного акта.

6.1. Гарантированное трудоустройство 200 граждан, нуждающихся в социальной защите.

6.2. Снижение социальной напряженности на рынке труда г. Симферополя.

6.3. Негативных последствий действия акта не предусматривается.

6.4. Выполнение решения исполнительного комитета не требует затрат из местного бюджета.

7. Показатели результативности регуляторного акта:

- планируется забронировать рабочие места для социально незащищенных категорий граждан на 100 предприятиях, учреждениях, организациях города Симферополя;

- на забронированные рабочие места планируется трудоустроить до 200 трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

8. Отслеживание результативности регуляторного акта.

Базовое отслеживание результативности данного регуляторного акта будет производиться ежемесячно путем анализа трудоустройства граждан, которые нуждаются в социальной защите, на забронированные рабочие места. Повторное отслеживание будет проведено в установленные законодательством сроки.

9. Срок действия регуляторного акта.

В течение 2012 года. В случае изменения внешних факторов разработчик данного регуляторного акта имеет право на досрочный пересмотр его основных положений.